



IFACOM
FORMATION & CFA
DÉVELOPPEUR DE COMPÉTENCES



Pointe à Pitre

60-70 Centre Saint John Perse Quai F. de Lesseps
97110 POINTE A PITRE
Tél. : 05 90 93 06 30



Saint Martin

78-81 Howell Center - Marigot
97150 SAINT MARTIN
Tél.: 05 90 87 30 88



Chargé d'accompagnement à la rénovation énergétique du bâtiment

Code RNCP39180

PROGRAMME DE FORMATION EN ALTERNANCE

Titre professionnel du Ministère Chargé de l'Emploi - Niveau 5

(Arrêté du 23/05/2024 paru au JO du 07/06/2024- code NSF 232p)

844 Heures

V1.0 – 04/09/2024



DRAC SARL au Capital de € 7 622.45 - SIRET : 388 084 394 000 62 -APE : 8559A – courriel : contact@ifacom.com
Siège social et Centre : 60-70 Centre Saint John Perse - 97110 POINTE A PITRE - Tél. : 05 90 93 06 30
Centre de Saint Martin : 78-81 Centre Howell Center – Marigot – 97150 SAINT MARTIN - Tél : 05.90.87.30.

Chargé d'accompagnement à la rénovation énergétique du bâtiment

« Lors d'un projet de rénovation énergétique initiée par le maître d'ouvrage, le chargé d'accompagnement à la rénovation énergétique du bâtiment réalise une visite approfondie sur site afin de collecter des données de consommation énergétique et de rédiger des rapports pertinents pour la mise en place d'un projet de rénovation énergétique adapté.

Il évalue les caractéristiques du bâtiment existant en prenant des mesures précises, réalisant des croquis détaillés et identifiant les éléments présents tels que les supports, les ouvrages, les matériaux et les équipements.

Il est également attentif à détecter tout désordre structurel ou sanitaire ainsi que les éventuelles pathologies du bâtiment. »

Débouchés : L'emploi s'exerce dans :

- Les Points rénovation info service
- La maîtrise d'ouvrage institutionnelle comme les services techniques des collectivités territoriales dans le cadre des marchés publics
- Les entreprises d'assistance à la maîtrise d'ouvrage
- La maîtrise d'œuvre et les cabinets d'architectes
- Les bureaux d'études spécialisés tels que les thermiciens ou les diagnostiqueurs immobiliers
- La promotion immobilière ayant la gestion d'un parc de bâtiments existants
- Les petites et moyennes entreprises générales qui réalisent des réhabilitations de bâtiments

Les types d'emplois accessibles sont

- coordonnateur de projet de rénovation énergétique de bâtiments
- technicien-conseil en rénovation énergétique des bâtiments
- conseiller en économies d'énergie des bâtiments
- chargé d'affaires en rénovation énergétique de bâtiments
- technico-commercial en rénovation énergétique des bâtiments

A l'issue de la formation : insertion dans la vie professionnelle ou qualification à définir selon les objectifs professionnels.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation vise à faire à acquérir les compétences nécessaires pour présenter le titre professionnel de « Chargé d'accompagnement à la rénovation énergétique du bâtiment » et la qualification professionnelle pour trouver un emploi dans ce secteur.

Compétences visées (3 blocs de compétences)

- ✓ Réaliser l'état des lieux initial en vue d'un projet de rénovation énergétique
- ✓ Conseiller le maître d'ouvrage sur un projet de rénovation énergétique les offres techniques adaptées et guider le maître d'ouvrage dans ses choix
- ✓ Accompagner le maître d'ouvrage sur un projet de rénovation énergétique

VALIDATION

Cette formation est validée par le Titre Certifié de niveau 5 intitulé « Chargé d'accompagnement à la rénovation énergétique du bâtiment » enregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelles (Arrêté du 23/05/2024 paru au JO du 07/06/2024- code NSF 232p)

Le titre professionnel est composé de 3 certificats de compétences professionnelles (CCP) qui correspondent aux activités précédemment énumérées. Possibilité d'obtention d'un « certificat de compétences professionnels » dans le cas de l'obtention d'un seul bloc de compétences (validation partielle).



PUBLIC CONCERNÉ ET PRÉREQUIS

PUBLIC :

- Salariés
- Demandeurs d'emploi

PRE-REQUIS :

- Niveau de classe de terminale ou équivalent
- Connaissance du bâtiment (diplôme) et/ou 3 ans d'expériences professionnelles dans le bâtiment
- Maîtrise de la communication orale, capacités rédactionnelles nécessaires
- Maîtrise des bases en mathématiques, esprit logique, vision 3D, notion de plan nécessaires. Savoir réaliser un mètre.
- Maîtrise des outils informatiques (internet, messagerie, traitement de texte, tableur, CAO-DAO) requise
- Autonomie, rigueur, curiosité et capacités à mettre à jour ses connaissances en vue d'assurer une veille réglementaire et technique

ORGANISATION ET DURÉE

DURÉE : 844 Heures de formation sur 20 mois soit 1 journée de formation par semaine, le lundi, complétée par trois journées de regroupement (lundi, mardi, mercredi) toutes les 3 semaines.

La formation se déroulera majoritairement en distanciel.

HORAIRES : de 08H00 à 12H00 et de 13H00 à 16H00

NOMBRE DE PARTICIPANTS : minimum 10 et maximum 16

RECRUTEMENT SUR DOSSIER, TESTS ET ENTRETIEN APPROFONDI

Faire parvenir à IFACOM :

- Curriculum vitae
- 2 Photos d'identité
- 75 euros de frais d'inscription – *non remboursables*
- Lettre de motivation
- Copie du dernier diplôme

Délais d'accès à la formation :

- Participation à la réunion d'information et/ou à l'entretien de vérification des prérequis
- Validation de la candidature sur base du dossier, tests et entretien approfondi
- Participation aux ateliers de recherche d'entreprises le cas échéant
- Signature d'un contrat d'alternance (le contrat d'apprentissage peut débuter en entreprise 3 mois avant la date de début de formation et 3 mois après)

FINANCEMENT DE LA FORMATION

Le dispositif à mettre en œuvre et son financement dépend de votre statut :

Dispositifs	Statut stagiaire	Financeurs
Contrat d'apprentissage	Jeunes de 18 à 29 ans.	Les opérateurs de compétences (OPCO)
Contrat de professionnalisation	Jeunes de 18 à 25 ans Demandeur d'emploi de plus de 26 ans Bénéficiaire du RSA, ASS ou AAH Personne ayant été en CUI	Les opérateurs de compétences (OPCO)
Reconversion ou promotion par alternance (Pro-A) (remplace la période de professionnalisation)	Salarié en CDI Bénéficiaire d'un CUI en CDI	Les opérateurs de compétences (OPCO)
Compte personnel de formation de projet de transition professionnelle (CPF PTP) (remplace le CIF)	Salarié	Transitions-Pro Guadeloupe

PROGRAMME DE FORMATION

ACCUEIL ET DECOUVERTE

- Présentation des objectifs de formation
- Connaissance du métier

BLOC DE COMPETENCES 1 : Réaliser l'état des lieux initial en vue d'un projet de rénovation énergétique

- Réaliser l'état des lieux de l'enveloppe et des systèmes du bâtiment existant
- Réaliser l'état des lieux énergétique et environnemental du bâtiment existant

BLOC DE COMPETENCES 2 : Conseiller le maître d'ouvrage sur un projet de rénovation énergétique d'un bâtiment

- Établir les scénarios de rénovation énergétique et de réduction de l'impact environnemental d'un bâtiment
- Estimer les travaux et élaborer la meilleure rentabilité financière
- Argumenter les offres techniques adaptées et guider le maître d'ouvrage dans ses choix

BLOC DE COMPETENCES 3 : Accompagner le maître d'ouvrage sur un projet de rénovation énergétique

- Assister le maître d'ouvrage dans la planification et l'organisation d'un chantier de rénovation énergétique
- Assister le maître d'ouvrage dans le suivi, la réception et la maîtrise d'usage du bâtiment rénové

EVALUATION ET VALIDATION

- Dossier Professionnel (DP)
- Evaluations continues
- Epreuves finales de validation du titre

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance d'exposés et d'exercices, études de cas, utilisation des techniques audiovisuelles, mises en situation professionnelle. Visites de chantiers.

Les consultant-formateurs qui animent les projets de formation sont particulièrement efficaces et pédagogues. Ils disposent d'une longue expérience de la formation professionnelle et sont, pour l'essentiel, des praticiens experts dans leur domaine et choisis pour leur expérience concrète, vécue et enrichie au contact des réalités quotidiennes du milieu professionnel.

Leur pédagogie est axée sur :

- La transmission d'une culture professionnelle (culture/métier).
- La pratique de méthodes pédagogiques actives centrées sur le développement du professionnalisme et de l'autonomie.
- L'individualisation du déroulement pédagogique pour répondre aux demandes spécifiques (perfectionnement, réentraînement, ...) et prendre en compte la pratique de chacun.
- La production d'outils documentaires utilisables par chacun.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les évaluations seront :

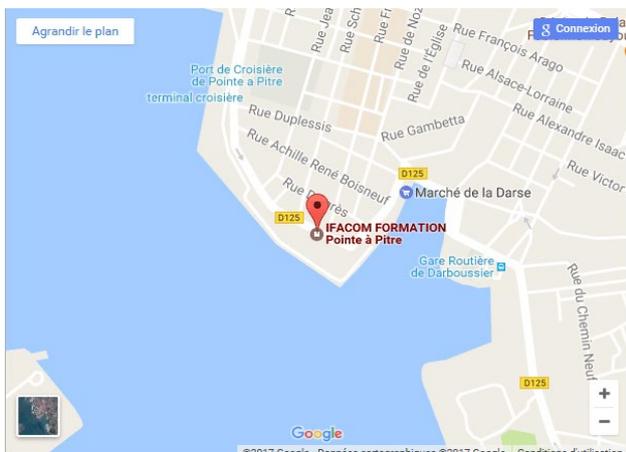
- Formatives à partir de l'observation et l'évaluation des réalisations pratiques et des contrôles continus
- Sommatives avec les évaluations de fin de CCP et l'évaluation finale conformément au référentiel de certification en vigueur.

Les stagiaires doivent également élaborer un dossier de valorisation des compétences relatif à la période en entreprise (dossier professionnel).

Lors de la session de validation, le jury se prononce au vu de :

- Epreuves finales : Mise en situation professionnelle, Entretien technique, Questionnement à partir de production, Entretien final
- Dossier professionnel
- Résultats des évaluations en cours de formation

LIEU DE LA FORMATION



IFACOM Formation
Centre Saint John Perse
Quai Ferdinand de Lesseps
POINTE A PITRE
Tél. : 05 90 93.06.30
Cell : 06 90 33.35.13

L'accessibilité de chaque site IFACOM Formation est garantie pour le public en situation de handicap, y compris pour les personnes à mobilité réduite.

Suite à l'inscription, les solutions adaptées et les aménagements nécessaires à chaque situation de handicap seront mis en œuvre : adaptation de la disposition des tables en salle de formation, adaptation du support de cours pour des personnes ayant une déficience visuelle, aménagements à prévoir avec le formateur, ...