



60-70 Centre Saint John Perse  
97110 POINTE A PITRE

☎ 0590 93.06.30

☎ 05.90.89.09.93

[www.ifacom.com](http://www.ifacom.com)

# RESPONSABLE D'ENTREPRISE DE L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

RNCP15263

## PRESENTATION DU PROGRAMME DE FORMATION EN ALTERNANCE

*Titre certifié de Responsable Entreprise Sociale et Solidaire (Centre Ressources AROBASE), niveau 6 (Enregistré au RNCP, J.O. du 05.08.2017, code NSF 332p)*

**560 Heures**

V1 – 17.09.2021

---

Retrouvez toute notre information sur [www.ifacom.com](http://www.ifacom.com)

1

# RESPONSABLE D'ENTREPRISE DE L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Le (ou la) responsable d'entreprise de l'économie sociale et solidaire assure la gestion et la direction d'association, de coopérative, de mutuelle, de fondation ou de toute structure inscrivant son action dans le cadre de l'intérêt général et de l'utilité sociale (loi n° 2014-856 du 31/07/2014 relative à l'économie sociale et solidaire).

Responsable de sa structure, il ou elle a pour principale mission la mise en œuvre de l'action sociale et médico-sociale destinée à un public en situation de fragilité (personnes âgées, handicapées, enfant et famille en difficulté, demandeur d'emploi.....). Le (ou la) responsable d'entreprise de l'ESS peut être initiateur/créateur d'un projet conciliant utilité sociale et viabilité économique, en ce sens il est entrepreneur social.

Par délégation et sous le contrôle de personne morale, le (ou la) responsable d'EES assure le management des ressources humaines, met en œuvre le projet d'établissement et tout projet d'activité, gère les moyens économiques, financiers et logistiques, et contribue à l'évolution des choix stratégiques et d'organisation. Le ou la responsable d'entreprise de l'économie sociale et solidaire assure en toute autonomie et responsabilité les activités suivantes :

- Gestion des relations humaines, management d'équipe
- Conduite de projet à caractère social et solidaire
- Gestion opérationnelle
- Management stratégique.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

La formation " Responsable d'entreprise de l'économie sociale et solidaire " a pour objectifs :

- Gérer les relations humaines, manager les équipes ;
- Concevoir et conduire un projet social et solidaire ;
- Gérer les moyens opérationnels et économiques ;
- Élaborer les stratégies intégrant le contexte socio-économique des Organisations.
- Valoriser ses compétences professionnelles.

Cette formation vise à faire à acquérir les compétences nécessaires pour présenter le titre et la qualification professionnelle dans le but de trouver un emploi de Responsable d'entreprise de l'économie sociale et solidaire.

### Compétences visées (4 blocs de compétences)

1. Gérer les relations humaines, manager les équipes
2. Conduire un projet à caractère social et solidaire
3. Gérer les moyens économiques, financiers et logistiques
4. Elaborer les stratégies intégrant le contexte socio-économique des Organisations

## DEBOUCHES

Le Responsable d'entreprise de l'économie sociale et solidaire est amené à travailler dans des organisations de tailles différentes et d'activités variées, relevant de la fonction publique ou territoriale, du secteur associatif ou privé:

### Secteurs d'activités :

Organisations de tailles différentes et d'activités variées, relevant de la fonction publique ou territoriale, du secteur associatif ou privé :

- Secteur de l'emploi et de la formation : organismes de formation professionnelle, maison de l'emploi...
- Secteur de l'insertion par l'activité économique : chantier ou entreprise d'insertion, entreprise adaptée, association intermédiaire
- Secteur de l'action sociale : logement social, foyer de jeunes travailleurs, organisation humanitaire, accueil d'urgence...
- Secteur de l'action médico-sociale : foyer d'accueil médicalisé, CHRS, ESAT, CADA, Ets de protection judiciaire de la jeunesse, EHPAD....
- Secteur du service à la personne, service de soins à domicile...
- Secteur socio-culturel : centre de loisirs, association culturelle....

Retrouvez toute notre information sur [www.ifacom.com](http://www.ifacom.com)

2

### Type d'emplois accessibles :

- Chef de service
- Chargé de mission sociale
- Responsable d'unité
- Adjoint de direction service social
- Responsable de formation
- Coordinateur(trice) de secteur, conseiller professionnel

## VALIDATION

La Certification **Responsable Entreprise Sociale et Solidaire** délivré par le **Centre Ressources AROBASE, niveau 6** enregistré au **Répertoire National des Certifications Professionnelles** (J.O. 05.08.2017) est obtenue par la validation des blocs de compétences et par la production et la soutenance d'un mémoire de stage.

## PUBLIC CONCERNE ET PREREQUIS

### PUBLIC :

Salariés  
Demandeurs d'emploi  
Etudiants

### PREREQUIS :

Être titulaire d'un BAC+2 ou d'un titre professionnel de niveau 5  
CEC (Eu) ou validation des acquis professionnels  
Justifier de 3 années d'expérience (1 an pour les apprentis)  
Réussir les épreuves de recrutement

## ORGANISATION ET DUREE

**DUREE : 560 Heures** de formation sur 14 mois soit 1 semaine de formation par mois.

La formation se déroulera en présentiel. En cas d'empêchement de regroupement au centre (crise sanitaire, intempéries, ...), la formation pourra se dérouler en distanciel.

**HORAIRES** : de 08H00 à 12H00 et de 13H00 à 16H00

**NOMBRE DE PARTICIPANTS** : minimum 10 et maximum 20

## RECRUTEMENT SUR DOSSIER, ENTRETIEN APPROFONDI

Faire parvenir à IFACOM :

- Curriculum vitae
- 2 Photos d'identité
- 75 euros de frais d'inscription – *non remboursables*
- Lettre de motivation
- Copie du dernier diplôme

## FINANCEMENT DE LA FORMATION

| <b>Dispositifs</b>  | <b>Statut stagiaire</b>   | <b>Financeurs</b>                            |
|---|---|--|
| Contrat d'apprentissage   | Jeunes de 18 à 29 ans.  | Les OPCO (opérateurs de compétences)         |
| Contrat de professionnalisation   | Jeunes de 18 à 25 ans<br>Demandeur d'emploi de plus de 26 ans<br>Bénéficiaire du RSA, ASS ou AAH<br>Personne ayant été en CUI | Les OPCO (opérateurs de compétences)         |
| Reconversion ou promotion par alternance (Pro-A) (remplace la période de professionnalisation)    | Salarié en CDI<br>Bénéficiaire d'un CUI en CDI  | Les OPCO (opérateurs de compétences)         |
| Compte personnel de formation de projet de transition professionnelle (CPF PTP) (remplace le CIF) | Salarié   | Transitions-Pro Guadeloupe (ancien Fongecif) |

Retrouvez toute notre information sur [www.ifacom.com](http://www.ifacom.com)

3

## PROGRAMME DE FORMATION

|   |   |
|---|---|
| <p><b>BLOC 1 : Relations humaines et management d'équipe</b></p> <p>Economie sociale et solidaire et nouvelles formes (Economie collaborative, Economie circulaire)<br/>Être cadre dans l'Economie Sociale et Solidaire<br/>Coopération et cohésion d'équipe<br/>Du bilan au projet professionnel<br/>Relations interpersonnelles, communication<br/>Animation, régulation de groupes<br/>Management d'équipe<br/>Evaluation des capacités managériales<br/>Bilan intermédiaire bloc 1 + entretiens</p> | <p><b>BLOC 2 : Conduite et animation de projet social et solidaire</b></p> <p>Analyse des besoins sociaux<br/>Méthodologie conduite de projet, offre de services<br/>Marketing social et plan d'action<br/>Statuts juridiques pour entreprendre<br/>Financement solidaire et mécénat<br/>"Efficacité professionnelle : écrits professionnels et communication orale"<br/>Evaluation conception, conduite de projet<br/>Bilan intermédiaire bloc 2 + entretiens</p>                            |
| <p><b>BLOC 3 : Gestion opérationnelle</b></p> <p>Analyse comptable et financière<br/>Analyse économique et financière d'un projet<br/>Obligations juridiques et fiscales<br/>Gestion et évaluation des ESSMS<br/>Système d'information et pilotage de la performance<br/>Simulation de gestion stratégique SIMILI<br/>Bilan bloc 3 + entretiens</p>   | <p><b>BLOC 4 : Management Stratégique</b></p> <p>Analyse des politiques publiques et ateliers sectoriels<br/>Spécificités sectorielles de l'ESS : action sociale, ESMS, service à domicile, emploi-formation<br/>Méthodologie de recherche appliquée<br/>Analyse socio-économique (note de synthèse)<br/>Gestion des ressources humaines<br/>Droit du travail<br/>Management des organisations<br/>Stratégie d'entreprise<br/>Cas de synthèse<br/>Bilan intermédiaire bloc 4 + entretiens</p> |
| <p><b>BLOC 5 : Mémoire et certification</b></p> <p>Méthodologie de mémoire et suivi<br/>Evaluation mémoire et capacités managériales<br/>Bilan final formation</p>  |   |

## VALIDATION

### Modalité d'évaluation

Les compétences des candidats sont évaluées sur base de :

- Contrôle continu : mises en situation, études de cas, analyses, cas de synthèse, ...
- Dossier professionnel faisant état des pratiques professionnelles du candidat.
- Entretiens, Présentation orales
- Note de synthèse
- Evaluation des capacités managériales
- Mémoire écrit et soutenance orale

### Résultat attendu à l'issue de la formation

A l'issue de la formation et des épreuves réalisées en cours de formation, les participants passeront une soutenance au vu de l'obtention du titre Responsable d'Entreprise d'Economie Sociale et Solidaire délivré par Centre Ressources AROBASE.

### Modalité d'obtention

- Obtention du titre « Responsable d'Entreprise d'Economie Sociale et Solidaire » si validation des quatre blocs de compétences et par la production et la soutenance d'un mémoire de stage.
- Obtention d'un « certificat de compétences professionnels » dans le cas de l'obtention d'un seul bloc de compétences.

Retrouvez toute notre information sur [www.ifacom.com](http://www.ifacom.com)

4

### Détails sur la certification

**Cette formation est validée par le Titre de « Responsable d'Entreprise d'Economie Sociale et Solidaire » de niveau 6, délivré par Centre Ressources AROBASE, enregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelles (Arrêté du 28/07/2017 paru au JO du 05/08/2017 modifiant l'arrêté création du 23/02/2007)**

Les quatre blocs de compétences constitutifs du titre sont sanctionnés par des certificats de compétences professionnelles (CCP) lors de la réussite aux épreuves d'examen.

## **METHODES PEDAGOGIQUES**

La pédagogie est axée sur :

- La transmission d'une culture professionnelle (culture/métier).
- La pratique de méthodes pédagogiques actives centrées sur le collaboratif, le développement du professionnalisme et de l'autonomie, l'engagement, travail en petits groupes.
- L'individualisation du déroulement pédagogique pour répondre aux demandes spécifiques (perfectionnement, réentraînement, ...) et prendre en compte la pratique de chacun.
- La production d'outils documentaires utilisables par chacun.

## **EQUIPE PEDAGOGIQUE**

Les consultant-formateurs qui animent les projets de formation sont particulièrement efficaces et pédagogues. Ils disposent d'une longue expérience de la formation professionnelle et sont, pour l'essentiel, des praticiens experts dans leur domaine et choisis pour leur expérience concrète, vécue et enrichie au contact des réalités quotidiennes du milieu professionnel.

## **LIEU DE LA FORMATION**



60-70 Centre Saint John Perse  
Quai Ferdinand de Lesseps  
**97110 POINTE A PITRE**  
Tél. : 05 90 93 06 30  
Visite virtuelle et plan d'accès  
[www.ifacom.com](http://www.ifacom.com)

L'accessibilité de chaque site IFACOM Formation est garantie pour le public en situation de handicap, y compris pour les personnes à mobilité réduite.

Suite à l'inscription, les solutions adaptées et les aménagements nécessaires à chaque situation de handicap seront mis en œuvre : adaptation de la disposition des tables en salle de formation, adaptation du support de cours pour des personnes ayant une déficience visuelle, aménagements à prévoir avec le formateur, ...

Retrouvez toute notre information sur [www.ifacom.com](http://www.ifacom.com)

5