



Conseiller d'Insertion Professionnelle

Code CPF 243502

**PRESENTATION DU PROGRAMME DE FORMATION TEMPS PLEIN
SESSION 2020**

Titre Professionnel du Ministère Chargé de l'Emploi - niveau 5
(niveau III enregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelles
(Arrêté du 11/12/2017 paru au JO du 16/12/2017 - code NSF 332 t).

710 Heures



V1.2 – 31/05/2020

Retrouvez toute notre information sur www.ifacom.com

1

Conseiller d'Insertion Professionnelle

Code CPF 243502


Le conseiller en insertion professionnelle (CIP) favorise par des réponses individualisées l'insertion sociale et professionnelle des jeunes ou des adultes rencontrant des difficultés d'insertion ou de reconversion (en prenant en compte les dimensions de l'insertion : emploi, formation, logement, santé, mobilité, accès aux droits...). Son action vise à les aider à construire et à s'approprier un parcours d'accès à l'emploi et à surmonter progressivement les freins rencontrés.

Le CIP accueille les personnes et facilite leur accès à des informations concernant l'emploi, la formation et les services dématérialisés. Il appréhende la personne dans sa globalité et analyse ses besoins. Il identifie ses atouts, freins, motivations et compétences pour élaborer avec elle progressivement un diagnostic partagé de sa situation.

Il prend contact avec des employeurs pour développer des modes de coopération. Il aide et conseille des employeurs pour le recrutement et l'intégration de différents publics depuis l'analyse du besoin jusqu'à la mobilisation des mesures et prestations adaptées.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation permet d'acquérir un réel savoir-faire et des compétences indispensables à l'exercice de la fonction de l'Employé(e) Administratif(ve) et d'Accueil.

Compétences visées	<ul style="list-style-type: none">- Faire acquérir et/ou développer des compétences directement opérationnelles dans l'activité professionnelle :<ul style="list-style-type: none">- Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé- Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle- Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle- Accroître sa connaissance du champ de l'insertion dans ses différentes problématiques ;- Développer une posture et son identité professionnelles.	
Débouchés :		
Employeurs :	<ul style="list-style-type: none">- Secteur public et structures assurant une mission de service public : Pôle Emploi ; Missions, Locales, maisons de l'emploi, PLIE, centres d'informations, Cap Emploi, collectivités locales et territoriales- Secteur de l'économie sociale et solidaire : SIAE, GEIQ, CHRS, ...- Secteur privé : entreprise de travail temporaire, organismes de formation, cabinets en RH	
Emplois accessibles :	<ul style="list-style-type: none">- Conseiller en insertion professionnelle- Conseiller emploi formation- Conseiller à l'emploi- Chargé d'accompagnement social et professionnelle- Chargé de projet d'insertion professionnelle- Accompagnateur socioprofessionnel	

Retrouvez toute notre information sur www.ifacom.com

2

VALIDATION

Cette formation est validée par Titre Professionnel de « Conseiller en insertion professionnelle » de niveau III enregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelles (Arrêté du 11/12/2017 paru au JO du 16/12/2017 - code NSF 332 t)

PUBLIC CONCERNE ET PREREQUIS

PUBLIC :

PREREQUIS :

- ✓ Titulaire d'un titre de niveau IV
- ✓ Une première expérience de l'insertion professionnelle est obligatoire.
- ✓ Compétences en communication orale et écrite : écouter, poser des questions, reformuler, comprendre des énoncés spécifiques, rédiger un compte-rendu
- ✓ Compétences en bureautique : traitement de texte, messagerie, recherches sur Internet

Les aptitudes professionnelles : Capacité à établir et maintenir des relations interpersonnelles en s'adaptant à un public varié ; bonne écoute; bonne capacité d'analyse ; capacité à travailler en équipe ; capacité à questionner à sa pratique

ORGANISATION ET DUREE

DUREE : 710 Heures soit **500 heures de formation en centre et 210 heures de période en entreprise** à raison de 28 à 35 heures hebdomadaires en centre et 35 heures en entreprise

HORAIRES : de 08H00 à 12H00 et de 13H00 à 16H00

NOMBRE DE PARTICIPANTS : minimum 10 et maximum 15

MODALITES DE RECRUTEMENT

- Dossier de candidature (CV, lettre de motivation, copie du dernier diplôme, 2 photos d'identité)
- 75 euros de frais d'inscription, non remboursable
- Test de connaissances
- Entretien de motivation

PROGRAMME

ACCUEIL ET DECOUVERTE DE LA FORMATION ET DU METIER

Module & CCP1

- Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé
- Evaluation de fin de CCP

Module & CCP2

- Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle
- Evaluation de fin de CCP

Module & CCP3

- Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle
- Evaluation de fin de CCP

PERIODE EN ENTREPRISE

PREPARATION DU DOSSIER PROFESSIONNEL ET VALIDATION

Retrouvez toute notre information sur www.ifacom.com

3

METHODES PEDAGOGIQUES

Alternance d'exposés théoriques et d'exercices progressifs, d'études de cas et de mises en situation professionnelle.

Pédagogie axée sur :

- La transmission d'une culture professionnelle (culture/métier).
- La pratique de méthodes pédagogiques actives centrées sur le développement du professionnalisme et de l'autonomie.
- L'individualisation du déroulement pédagogique pour répondre aux demandes spécifiques (perfectionnement, réentraînement, ...) et prendre en compte la pratique de chacun.
- La production d'outils documentaires utilisables par chacun.

MODALITES D'EVALUATION

Les évaluations seront formatives à partir de l'observation et l'évaluation des réalisations pratiques et sommatives avec les évaluations de fin de CCP et l'évaluation finale conformément au référentiel de certification en vigueur.

Les stagiaires doivent également élaborer un dossier de valorisation des compétences relatif à la période en entreprise (dossier professionnel).

FINANCEMENT DE LA FORMATION

Statut du stagiaire	Financiers
Financement individuel	Conditions de paiement possibles - Aide Régionale possible
Demandeur d'emploi	Voir votre conseiller Pôle Emploi Compte personnel de formation
Salarié	CPF de transition professionnelle pris en charge par la Commission paritaire interprofessionnelle régionale Compte personnel de formation

LIEU DE LA FORMATION



IFACOM Formation
Centre Saint John Perse
Quai Ferdinand de Lesseps
Pointe à Pitre

Retrouvez toute notre information sur www.ifacom.com

4